

Na osnovu člana 39 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 30 Statuta D.o.o. Inovaciono preduzetnički centar „Tehnopolis“ Nikšić ("Službeni list Crne Gore", br. 034/13 od 19.07.2013, 047/13 od 08.10.2013, 025/16 od 15.04.2016), dana 05.04.2022. godine u Nikšiću zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

Društva sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar „Tehnopolis“ Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, UI Radoja Dakića bb, PIB:03009645, kojeg ovdje zastupa Zoran Čolaković, predsjednik Odbora direktora IPC Tehnopolis ("Poslodavac")

i

Đorđija Malovića, JMBG: [REDACTED] diplomirani pravnik, sa prebivalištem u Podgorici UI. [REDACTED] ("Zaposleni")

1 OPIS POSLA

1.1 Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na poslovima *Izvršnog direktora*.

1.2 Opis poslova je:

- vodi operativno poslovanje Poslodavca i rukovodi menadžmentom u skladu sa zakonom, aktom o osnivanju Poslodavca, Statutom Poslodavca i ovim Ugovorom;
- obavezan je da u svom radu postupa sa pažnjom dobrog privrednika, savjesno i u interesu Poslodavca;
- donosi odluke o nabavci i prodaji osnovnih sredstava Poslodavca čija je vrijednost manja od 30.000,00€ (trideset hiljada eura);
- odobrava zaključenje ugovora čija je vrijednost manja od 30.000,00 € (trideset hiljada eura);
- predlaže poslovnu politiku i planove Poslodavca;
- upravlja imovinom Poslodavca;
- stara se o likvidnosti Poslodavca i predlaže mjere za njeno poboljšanje;
- pokreće i vodi postupke ostvarivanja prava i obaveza Poslodavca kod nadležnih organa;
- otvara račune Poslodavca u bankama;
- odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, odgovornosti, pravima i obavezama raspoređivanju zaposlenih;
- stara se o organizovanju zaštite na radu kod Poslodavca; i
- obavlja i druge poslove utvrđene odlukama Odbora direktora i Osnivača.

1.3 Zaposleni je obavezan da, prema instrukcijama Poslodavca, obavlja i druge aktivnosti koje zahtijeva priroda posla.

2 MJESTO OBAVLJANJA POSLOVA

2.1 Zaposleni će poslove obavljati po pravilu u prostorijama Poslodavca na adresi sjedišta Poslodavca na adresi ul. Radoja Dakića, bb, Nikšić.

IPC Tehnopolis d.o.o. UI. Radoja Dakića bb, 81400 Nikšić, Crna Gora
Žiro računi: 535-15602-27 Prva banka CG; 510-88080-28 CKB
PIB: 03009645; PDV: 40/31-02893-6;
tel: 040/280-431; e-mail: office@tehnopolis.me
www.tehnopolis.me

- 2.2 Na razuman zahtjev Poslodavca, Zaposleni je obavezan da povremeno radi i na drugim lokacijama Poslodavca ili lokacijama na kojima se nalaze povezana lica Poslodavca, klijenti, potencijalni klijenti ili drugi poslovni partneri Poslodavca, u skladu sa poslovnim potrebama Poslodavca.
- 2.3 Na razuman zahtjev Poslodavca, Zaposleni je obavezan da u vanrednim situacijama u kojima Poslodavac iz objektivnih razloga nije u mogućnosti da organizuje rad u redovnom mjestu obavljanja Poslova iz člana 1.2, privremeno radi od kuće ili na daljinu.

3 POČETAK I TRAJANJE RADNOG ODNOSA

- 3.1 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.04. 2022.godine.
- 3.2 Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme u trajanju od 4 godine, shodno Odluci Poslodavca broj 184/22 od 04.04.2022. godine, kojom je Zaposleni imenovan za izvršnog direktora na period od 4 godine.

4 RADNO VRIJEME

- 4.1 Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, tj. 40 časova nedjeljno.
- 4.2 Raspored radnog vremena u okviru radne nedjelje utvrđuje se Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i odlukom Poslodavca.

5 ZAŠTITA I ZDRAVLJE NA RADU

- 5.1 Poslodavac je obavezan da organizuje rad na način kojim se osigurava zaštita i zdravlje na radu u skladu sa propisima, a Zaposleni je obavezan da postupa u skladu sa propisima kao i pravilima Poslodavca koji se odnose na zaštitu i zdravlje na radu.

6 GODIŠNJI ODMOR

- 6.1 Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom Poslodavca.
- 6.2 Poslodavac može Zaposlenom u rešenju o korišćenju godišnjeg odmora odobriti dodatne dane godišnjeg odmora zbog ostvarenog doprinosa na radu.

7 ZARADA I OSTALA PRIMANJA

- 7.1 U skladu sa članom 100 Zakona o radu Zaposleni i Poslodavac ugovaraju mjesečnu zaradu u iznosu od 1.289,97 € (hiljadu dvije stotine osamdeset devet 97/100 eura), koja se uvećava za minuli rad, shodno članu 98 Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.
- 7.2 Zaposleni ima pravo na druga primanja i naknade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
- 7.3 Na iznos mjesečne zarade iz stava 1 Poslodavac je dužan da plaća pripadajuće doprinose i poreze u skladu sa zakonom.
- 7.4 U slučaju razrešenja Zaposlenog sa mjesta Izvršnog direktora prije isteka roka na koji je

zaključen ovaj Ugovor, zaposlenom pripada naknada u iznosu od 12 (dvanaest) mjesečnih zarada, u skladu sa tačkom 7.1 i tačkom 7.3 ovoga Ugovora.

8 PRAVA INTELEKTUALNE SVOJINE

- 8.1 Pronalasci, industrijski dizajn, crteži, beleške, informacije, dokumentacija, poboljšanja, autorska djela, procesi, tehnike, know-how, specifikacije, hardver, baze podataka, user interface, tehnike kodiranja, i drugi materijali bilo koje vrste, koji nastanu u vezi sa vršenjem, odnosno izvršavanjem prava, obaveza ili dužnosti Zaposlenog iz ili u vezi sa ovim Ugovorom ("**Proizvodi rada**"), bez obzira da li su ti Proizvodi rada nastali prije ili nakon potpisivanja ovog Ugovora, postaju intelektualna svojina Poslodavca i to ostaju i nakon prestanka ovog Ugovora, i Zaposleni ne može na njih polagati nikakva prava.
- 8.2 Zaposleni će u svakom slučaju, u pisanoj formi, odmah objelodaniti Poslodavcu sve proizvode rada koje je, sam ili zajedno sa drugima, stvorio, zamislio, ili izveo, u vezi sa bilo kojim postojećim ili osnovano očekivanim aktivnostima Poslodavca, bez obzira da li su Proizvodi rada stvoreni, zamišljeni, odnosno izvedeni, tokom ili nakon radnog vremena Zaposlenog i bez obzira da li ispunjavaju uslove za zaštitu kao patent, autorsko djelo, poslovna tajna, žig, ili po drugom pravnom osnovu.
- 8.3 Prava intelektualne svojine iz ovog obuhvataju pravo na patent i ostala prava pronalazača (uključujući pravo na prijavu i objavljivanje prijave patenta i pravo na mali patent), autorsko pravo, pravo zaštite poslovne tajne, pravo na industrijski dizajn, žigove, i sva ostala prava intelektualne svojine, industrijska i svojinska prava u svijetu, bez obzira na njihov naziv u drugim državama (kolektivno "**Prava intelektualne svojine**").
- 8.4 U mjeri u kojoj pravo Crne Gore ili neko drugo mjerodavno pravo ne priznaje Poslodavcu originarno vlasništvo nad Pravima intelektualne svojine, Zaposleni ovim prenosi na Poslodavca sva prava u odnosu na sve Proizvode rada. U mjeri u kojoj prenos nije validan prema mjerodavnom pravu, Zaposleni ovim daje Poslodavcu isključivu, bez naknade, prenosivu i trajnu licencu sa važenjem u cijelom svijetu, za stvaranje, korišćenje, stavljanje na raspolaganje, umnožavanje, modifikovanje, stvaranje radova baziranih na, stavljanje kopija u promet, podlicenciranje, prikazivanje, izvođenje, i prenošenje svakog Proizvoda rada.
- 8.5 U najvećoj mjeri dozvoljenoj mjerodavnim pravom, Zaposleni neopozivo prenosi i dodeljuje Poslodavcu, i odriče se, odnosno obavezuje da ne upražnjava, moralna prava (definisana u daljem tekstu) koja može imati na, ili u vezi sa, Proizvodom rada. "**Moralna prava**" podrazumijevaju pravo da lice bude priznato kao autor djela, da autorovo ime, pseudonim ili znak bude naznačeno na svakom primjerku djela, da objavi delo, da spriječi modifikovanje ili uništenje djela i da se usprotivi takvom korišćenju djela koje bi moglo da škodi ugledu ili časti autora.

9 POVJERLJIVOST

- 9.1 Zaposleni potvrđuje da angažman po osnovu ovog Ugovora predstavlja odnos povjerenja između Poslodavca i Zaposlenog u odnosu na određene informacije koje se tiču Poslodavca ili njegovih povezanih lica a koje su povjerljive ili svojom prirodom predstavljaju poslovnu tajnu i koje za Poslodavac ili njegova povezana lica predstavljaju kompetitivnu prednost u poslu kojim se bavi ("**Povjerljive informacije**"). Povjerljive informacije obuhvataju naročito, bez ograničenja:
 - softver i druge tehnologije razvijene od strane Poslodavca ili njegovih povezanih lica ili (pod)licencirane Poslodavcu od strane trećih lica, kao i dokumentaciju koja se na to odnosi;
 - marketinške i prodajne planove, planove razvoja novih proizvoda i/ili usluga;

- analize komparativnih prednosti/mana Poslodavca;
- poslovne i finansijske planove ili prognoze;
- finansijske informacije svih vrsta;
- liste kupaca;
- liste zaposlenih i drugih angažovanih lica;
- ugovore sa kupcima i dobavljačima;
- ugovore sa zaposlenima i drugim angažovanim licima;
- informacije o platama i naknadama lica zaposlenih ili angažovanih kod Poslodavca;
- narudžbenice, cjenovnike, ponude;
- sve informacije i materijali koji se odnosi na "know how" Poslodavca u bilo kojoj oblasti; i
- sve druge informacije koje Poslodavac ima obavezu da tretira kao povjerljive ili koje Poslodavac označi kao povjerljive ili kao informacije koje su samo za internu upotrebu.

9.2 Povjerljive informacije ne obuhvataju informacije koje su javno poznate ili koje postanu opšte poznate (na drugi način osim usljed propusta Zaposlenog ili povrede neke obaveze ili dužnosti koju ima na osnovu ovog Ugovora ili zakona) ili informacije koje su predmet opšteg znanja stečenog tokom sličnih angažmana na drugim mjestima.

9.3 Tokom i po prestanku ovog Ugovora, Zaposleni će čuvati Povjerljive informacije u tajnosti. Zaposleni neće preneti, objaviti ili otkriti Povjerljive informacije, direktno ili indirektno, nikome osim ovlašćenim licima zaposlenim ili na drugi način angažovanim kod Poslodavca ili ovlašćenim trećim licima, u mjeri u kojoj je to neophodno u redovnom toku obavljanja poslova, ili ako je Poslodavac dao takvo uputstvo. Zaposleni se obavezuje da neće koristiti Povjerljive informacije niti za jednu svrhu osim radi obavljanja poslova u skladu sa ovim Ugovorom i mjerodavnim pravom.

10 ZABRANA KONKURENCIJE

10.1 Zaposleni za vrijeme trajanja ovog Ugovora ne može, direktno ili indirektno, biti angažovan u bilo kom svojstvu u drugom entitetu, ili djelovati kao preduzetnik, ili se na drugi način baviti nekom aktivnošću, ako je taj entitet, preduzetništvo, odnosno aktivnost, u konkurenciji sa poslovima koje u bilo kom trenutku tokom važenja ovog Ugovora obavlja Poslodavac, bez prethodnog pisanog odobrenja Nadležnog lica kod Poslodavca.

11 NAKNADA ŠTETE

11.1 Zaposleni je odgovoran za štetu koju prouzrokuje Poslodavcu na radu ili u vezi s radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom.

12 RASKID I OTKAZ UGOVORA

12.1 Ugovorne strane mogu raskinuti ovaj ugovor pisanim sporazumom u bilo koje vrijeme.

12.2 Zaposleni može otkazati ovaj Ugovor u pisanoj formi sa otkaznim rokom od 30 dana. Tokom otkaznog roka, Zaposleni ima sva prava, obaveze i dužnosti predviđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

12.3 Poslodavac može otkazati ovaj Ugovor iz razloga i na način predviđen Zakonom i kolektivnim ugovorom.

- 12.4 Zaposleni se obavezuje da najkasnije na dan prestanka ovog Ugovora Poslodavcu vrati sva dokumenta i stvari koje pripadaju Poslodavcu a koje se nađu u njegovom posjedu, i obavezuje se, kada je riječ o dokumentima, da ta dokumenta neće ponovo stvoriti na osnovu informacija koje mu ostanu u sjećanju. Obaveza iz ovog člana se naročito, ali bez ograničenja, odnosi na dokumentaciju u štampanom ili elektronskom obliku (bez obzira na kom se nosaču podataka elektronska dokumentacija nalazi (hard-drive, CD, USB i sl.) i bez obzira na to ko ju je stvorio), mobilni telefon, lap-top, ključeve ili kartice za ulazak u prostorije Poslodavca, službeno vozilo, platne i kreditne kartice.

13 OBAVJEŠTENJA

- 13.1 Obavještenja, izjave ili druga komunikacija između strana na osnovu ili u vezi sa ovim Ugovorom biće u pisanoj formi. Osim ukoliko nije drugačije određeno ovim Ugovorom ili Zakonom, smatraće se da je takvo obavještenje uredno dostavljeno ako je strani kojoj je namijenjeno dostavljeno e-mail-om, preporučenom poštom ili kurirskom poštom, na e-mail adresu, odnosno adresu naznačenu u ovom članu.
- 13.2 Obavještenje dato u skladu sa ovim članom, smatraće se dostavljenim:
- ako je poslato preporučenom ili kurirskom poštom, na dan prijema obavještenja kako je označeno u potvrdi poštanske ili kurirske službe o prijemu;
 - ako je poslato e-mail-om, narednog dana od dana kada je poslato, osim ukoliko pošiljalac poruke ne dobije automatski generirano obavještenje da poruka nije primljena na server na koji je upućena.
- 13.3 Kontakt podaci strana za prijem obavještenja su kako slijedi:

Za Poslodavca

Na ruke: Zoran Čolaković

E-mail: zoran.colakovic@yahoo.com

Adresa: Radoja Dakića bb, 81402 Nikšić

Za Zaposlenog

Na ruke: Dordija Malovića

E-mail: djordije.malovic@tehnopolis.me

Adresa: Bracana Bracanovića 56, 81000 Podgorica

14 RJEŠAVANJE SPOROVA

- 14.1 Spor iz ili u vezi sa ovim Ugovorom biće riješen od strane nadležnog suda u Crnoj Gori.

14.2 JEZIK

- 14.3 Ovaj ugovor je zaključen na jeziku u službenoj upotrebi na teritoriji Crne Gore.

15 PISANA FORMA; CJELOKUPNOST SPORAZUMA

- 15.1 Ovaj Ugovor je zaključen u pisanoj formi i može biti izmijenjen ili dopunjen samo sporazumom u

IPC Tehnopolis d.o.o. Ul. Radoja Dakića bb, 81400 Nikšić, Crna Gora

Žiro računi: 535-15602-27 Prva banka CG; 510-88080-28 CKB

PIB: 03009645; PDV: 40/31-02893-6;

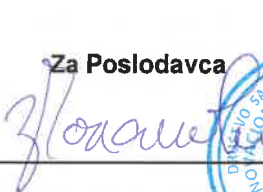
tel: 040/280-431; e-mail: office@tehnopolis.me

www.tehnopolis.me

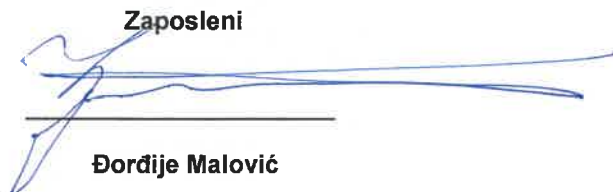


pisanoj formi, u skladu sa Zakonom.

- 15.2 Eventualni prethodni ili istovremeni pisani ili usmeni sporazumi strana o predmetu ovog Ugovora ne važe.

Za Poslodavca

Predsjednik Odbora direktora
Zoran Čolaković



Zaposleni

Đorđe Malović

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu ("Sl list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), dana 01.04.2023. godine u Nikšiću, zaključen je:

ANEKS I

Ugovora o radu broj 190/22 od 05.04.2022. godine

Između:

Društva sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar „Tehnopolis“ Nikšić, PIB: 03009645, sjedište u ul. Radoja Dakića b.b., Nikšić, kojeg ovdje zastupa predsjednik Odbora direktora, Zoran Čolaković (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Đorđija Malovića, JMB: 1703981260168, diplomirani pravnik, sa prebivalištem u Podgorici Ul Bracana Bracanovića 56, L.K. br. 742497027 (Zaposleni)

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se u Osnovnom ugovoru izmijeni član 7 na način da isti sada glasi:

7.1 U skladu sa članom 100. Zakona o radu Zaposleni i Poslodavac ugovaraju mjesečnu zaradu u neto iznosu od 1,678.97 € (hiljadu šest stotina sedamdeset osam 97/100 eura).

7.2 Zaposleni ima pravo na druga primanja i naknade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

7.3 Na iznos mjesečne zarade iz stava 1 Poslodavac je dužan da plaća pripadajuće doprinose i poreze u skladu sa zakonom.

7.4 U slučaju razrešenja zaposlenog sa mjesta Izvršnog direktora prije isteka roka na koji je zaključen ovaj Ugovor, zaposlenom pripada naknada u iznosu neisplaćenih neto zarada zaključno sa istekom roka na koji je zaključen ovaj Ugovor".

Član 2.

U ostalim djelovima osnovni ugovor o radu ostaje nepromijenjen.

IPC Tehnopolis d.o.o. Ul. Radoja Dakića bb, 81400 Nikšić, Crna Gora

Žiro računi: 535-15602-27 Prva banka CG; 510-88080-28 CKB

PIB: 03009645; PDV: 40/31-02893-6;

tel: 040/280-431; e-mail: office@tehnopolis.me

www.tehnopolis.me



Član 3.

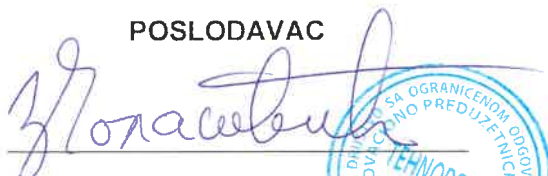
Ovaj Anex predstavlja sastavni dio ugovora o radu broj 190/22 od 05.04.2022. godine.

Član 4.

Ovaj Anex sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak dobija Zaposleni a 2 (dva) primjerka Poslodavac.

Bbc

POSLODAVAC


D.o.o. Inovaciono preduzetnički centar
"Tehnopolis" Nikšić

Predsjednik Odbora direktora

Zoran Čolaković

ZAPOSLENI


Đorđije Malović

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu ("Sl list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024, 084/24 od 06.09.2024 i 086/24 od 10.09.2024) dana 25.10.2024. godine u Nikšiću, zaključen je:

ANEKS II
Ugovora o radu
broj 190/22 od 05.04.2022. godine

Između:

Društva sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar „Tehnopolis“,
PIB: 03009645, Radoja Dakića b.b., Nikšić, koje zastupa predsjednica Odbora direktora,
Andreja Stanić (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Đorđija Malovića JMB: 1703981260168, dipl. pravnik (VII1), sa prebivalištem u Podgorici,
ul. Bracana Bracanovića broj 56, L.K. br. 742497027 (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Ugovorne strane su saglasne da se u osnovnom Ugovoru o radu izmijeni član 7 na način da isti sada glasi:

7.1 U skladu sa članom 100. Zakona o radu Zaposleni i Poslodavac ugovaraju mjesečnu zaradu u neto iznosu od 1790,91 €.

7.2 Zaposleni ima pravo na druga primanja i naknade u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

7.3 Na iznos mjesečne zarade iz stava 1 Poslodavac je dužan da plaća pripadajuće doprinose i poreze u skladu sa zakonom.

7.4 U slučaju razrješenja zaposlenog sa mjesta Izvršnog direktora prije isteka roka na koji je zaključen ovaj Ugovor, zaposlenom pripada naknada u iznosu neisplaćenih neto zarada zaključno sa istekom roka na koji je zaključen ovaj Ugovor”.

Član 2

U ostalim djelovima osnovni Ugovor o radu ostaje nepromijenjen.

Član 3

Ugovorne strane saglasno konstatuju da se ovaj Aneks zaključuje shodno članu 105 stav 4 Zakona o radu, a u vezi sa izmjenama zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, te da se odredbe ovog Aneksa primjenjuju od dana stupanja na snagu Zakona o izmjenama zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje (Sl list CG 094/24 od 30.09.2024. godine.

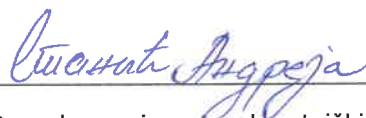
Član 4

Ovaj Anex predstavlja sastavni dio Ugovora o radu broj 190/22 od 05.04.2022. godine.

Član 5

Ovaj Anex sačinjen je u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak dobija Zaposleni a 2 (dva) primjerka Poslodavac.

POSLODAVAC


D.o.o.Inovaciono preduzetnički centar
"Tehnopolis" Nikšić
Predsjednica Odbora direktora
Andreja Stanić



ZAPOSLENI


Đorđije Malović